

医療法人社団青樹会 リバーサイド病院 行動計画（3回）

職員全員が安心して働くことが出来る環境を創生することを目標として、職員が仕事と子育てを両立させることが出来、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日 ～ 平成 29 年 3 月 31 日 2 年間

2. 内容

目標 1：育児休業終了後、スムーズに職場復帰しやすい環境を整備する。

<対策>

- 育児休業中の職員に対し、定期的に広報誌等の病院情報を提供する体制をつくり実施する。
- 管理者による育児休業期間中の職員からの相談及び職場の情報等を定期的に説明する窓口を設置し、実施する。

目標 2：男性の育児休暇取得（5日間）を促進し、期間中に育児休暇取得者を 1人以上にする。

<対策>

- 朝礼時等で育児休暇取得について、周知、啓発する。
また、該当者に対し育児休暇取得を促す。

目標 3：所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを継続実施する。

<対策>

- 朝礼時、随時職員への周知徹底行う。