

医療法人社団青樹会 リバーサイド病院 行動計画（5回）

職員全員が安心して働くことが出来る環境を創生することを目標として、職員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2021年3月31日 2年間

2. 内容

目標1：育児休業終了後、スムーズに職場復帰しやすい環境を整備する。

<対策>

- 育児休業中の職員に対し、定期的に応報誌等の病院情報を提供する体制をつくり実施する。
- 管理者による育児休業期間中の職員からの相談及び職場の情報等を定期的に説明する窓口を設置し実施する。

目標2：男性の育児休暇取得を促進し、期間中に育児休暇取得者を1人以上にする。

<対策>

- 朝礼等で育児休暇取得について周知、啓発する。
また、該当者に対し育児休暇取得を促す。

目標3：所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを継続実施する。

<対策>

- 朝礼等で随時職員への周知徹底行う。

目標4：女性の管理職を1人以上増加させる。

<対策>

- 管理職育成を目的とした各種セミナー・研修等への参加を促す。